

**Отчет о самообследовании МБУ «Дом молодежных организаций» г.о.
Жигулевск за 2025 год**

Информационно-аналитическая справка: оценка деятельности системы управления, кадрового обеспечения, материально-технической базы МБУ «Дом молодёжных организаций» г. о. Жигулёвск

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом - Муниципальное бюджетное учреждение «Дом молодежных организаций» г.о. Жигулевск Самарской области

Юридический и фактический адрес учреждения молодежной политики – 445350, Самарская область, г.о. Жигулевск, ул. Гидростроителей 10а

Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики
8 (84862) 3-55-31, 3-55-69, dmo163@mail.ru

Интернет-сайт учреждения молодежной политики - <https://dmo63.ru/>

Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики -
<https://vk.com/dmozgh>

Учредитель учреждения молодежной политики – Администрация городского округа Жигулевск Самарской области

Руководитель учреждения молодежной политики - Директор Самойлова Надежда Геннадьевна.

1. Оценка деятельности системы управления

Система управления МБУ «Дом молодёжных организаций» (далее — МБУ «ДМО») построена с учётом муниципального уровня подчинения и специфики работы с молодёжью. Учреждение классифицируется как «Молодёжный центр», что определяет ключевые направления его деятельности: организация досуга, социально-воспитательная работа, поддержка молодёжных инициатив.

Ключевые особенности системы управления:

- **Чёткая иерархия:** во главе стоит директор (Самойлова Н. Г.), который координирует работу всех подразделений.
- **Разделение функций:** штатное расписание предусматривает отдельные категории сотрудников для управленческой, организационной и практической работы с молодёжью.
- **Фокус на реализацию молодёжной политики:** деятельность учреждения направлена на выполнение муниципального задания, включая организацию мероприятий, профилактическую работу, развитие волонтерства.
- **Взаимодействие с органами власти:** учредителем выступает Управление социального развития администрации г. о. Жигулёвск, что обеспечивает административную и финансовую поддержку.

Показатели эффективности управления:

- полное использование штатной численности по ключевым категориям (руководители, специалисты, обслуживающий персонал);
- охват различных возрастных групп молодёжи через клубные формирования и социальные программы;
- выполнение муниципального задания;
- участие в грантах и конкурсах, что позволяет привлекать дополнительные денежные средства;
- привлечение внебюджетных средств: Объем платных услуг, спонсорская помощь.

2. Кадровое обеспечение

Кадровый потенциал МБУ «ДМО» сформирован в соответствии со штатным расписанием и потребностями молодёжного центра.

Штатная численность:

- **Руководители:** 3 единицы (фактически заняты 2 должности, 1 декретная). Это обеспечивает стратегическое управление и контроль за исполнением программ.
- **Специалисты и служащие, работающие непосредственно с молодёжью:** 5 единиц (вакансия 1 ставка). Данная категория включает специалистов по работе с молодёжью.
- **Специалисты и служащие, обеспечивающие функционирование учреждения:** 6 единиц (заняты все места). Отвечают за административно-хозяйственную деятельность, документооборот, IT-обеспечение.
- **Вспомогательный персонал (рабочие):** 7 единиц (заняты все места). Обеспечивают техническое обслуживание помещений, охрану, уборку учреждения.

Особенности кадрового состава:

- **Возрастной состав:** 6 сотрудников в возрасте 18–35 лет, что способствует внедрению современных методик работы с молодёжью.
- **Квалификация:** 4 сотрудника соответствуют профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодёжью», что гарантирует качество услуг.
- **Профессиональное развитие:** в отчётном году никто из сотрудников не проходил курсы повышения квалификации, однако 5 человек приняли участие в мероприятиях по развитию профессиональных компетенций.
- **Профилактическая работа:** 4 сотрудника имеют в должностных инструкциях обязанности по работе с несовершеннолетними, состоящими на профилактическом учёте.
- **Участие в комиссиях:** никто из сотрудников не входит в состав комиссий по делам несовершеннолетних.

Выводы по кадровому обеспечению: кадровый состав сбалансирован по категориям и функциям; наблюдается достаточная квалификация специалистов, работающих напрямую с молодёжью; есть потенциал для повышения уровня квалификации части персонала; требуется усиление работы с «группой риска» через привлечение сотрудников к деятельности комиссий.

3. Материально-техническая база

Материально-техническая база МБУ «ДМО» соответствует статусу муниципального молодёжного центра и включает:

- **Помещения:** административные и досуговые залы, расположенные по адресу: ул. Гидростроителей, д. 10А и ул. Гидростроителей 10А (Центр Первых).
- **Оборудование:** офисная техника, мультимедийное оборудование для проведения мероприятий, спортивный инвентарь (в рамках деятельности по ОКВЭД 93.19 — «Деятельность в области спорта прочая»).
- **Информационные ресурсы:** сайт учреждения (dmo63.ru), электронная почта (dmo163@mail.ru), базы данных для учёта участников мероприятий, все помещения обеспечены интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi.
- **Транспорт и логистика:** используются муниципальные транспортные средства для организации выездов.
- **Безопасность:** система противопожарной защиты, система внутреннего и уличного видеонаблюдения, кнопка КТС Росгвардии, круглосуточная физическая охрана (договор с ЧОП).

Особенности использования материально-технической базы:

- **Многофункциональность:** помещения и оборудование используются для проведения образовательных, спортивных, культурно-массовых мероприятий.
- **Интеграция с другими учреждениями:** участие в муниципальных программах, использование площадок партнёрских организаций.
- **Цифровая трансформация:** наличие сайта и электронных сервисов для взаимодействия с молодёжью.
- **Соответствие нормативам:** соблюдение требований к безопасности и санитарно-гигиеническим условиям
- **Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики:** помещения учреждения доступны для инвалидов и лиц с ОВЗ (имеются подъемник, таблички для слабовидящих).

Потенциальные направления развития материально-технической базы:

- обновление мультимедийного оборудования;
- расширение спортивных зон и площадок;
- модернизация системы безопасности;
- создание специализированных пространств для творчества и саморазвития молодёжи.

4. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики:

1. **Информационные:** актуальная база возможностей для подростков, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы образовательно- просветительского характера.
2. **Консультационные:** помощь по социальному проектированию и грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области развития индивидуальных траекторий.
3. **Постоянно действующие молодежные объединения.**

4. Мероприятия: интеллектуальные, творческие просветительские, образовательные, добровольческие, профилактические, патриотической направленности.

5. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики

В МБУ ДМО утвержден перечень платных услуг, работает типография, за 2025 год доход по внебюджетной деятельности составил более 700 тысяч рублей, В учреждении действует положение о порядке оказания платных услуг. Разработаны шаблоны договоров оказания платных услуг. Предельные цены на платные услуги утверждены Постановлением Администрации г.о. Жигулевск.

6. Основные направления деятельности МБУ ДМО за 2025 год

1. Содействие в подготовке и переподготовке специалистов в сфере ГМП: Внутренние совещания, участие сотрудников в форумах, обучение (например, в рамках программ для Добро.Центров). Итог: 177 участников.
2. Вовлечение молодежи в работу СМИ (молодежные медиа): Выпуск печатной продукции, публикации в газете и на ТВ, работа в соцсетях (группа ВК — 3893 подписчика, страница — 7766 подписчиков) и на сайте.
3. Вовлечение в творческую деятельность и организацию досуга: Большой блок мероприятий: интеллектуальные игры, конкурсы, фестивали («День молодежи» — 900 участников), «Последний звонок» (700 участников), «УМНИКИ», активности «Движения Первых». Итог: 3127 участников.
4. Формирование традиционных семейных ценностей: Челленджи и игровые программы ко Дню отца, Дню семьи, любви и верности. Итог: 231 участник.
5. Профилактика преступности и социально-значимых заболеваний: Дни профилактики в школах, акции («Чистое поколение», «Осторожно, пешеход!»), работа с подростками, стоящими на учете. Итог: 1619 участников.

6. Поддержка общественных организаций и движений: Содействие деятельности молодежных организаций («Возрождение», «ПроДвижение» и др.), помощь в организации мероприятий («Зарница 2.0», концерты). Итог: 1928 участников.

7. Вовлечение в инновационную деятельность и научно-техническое творчество: Презентация грантов Росмолодежи, обучение социальному проектированию. Итог: 80 участников.

8. Вовлечение в ЗОЖ и спорт (соревновательная часть): Соревнования по теннису, волейболу, карате, фехтованию, самбо и т.д. Итог: 923 участника.

9. Патриотическое воспитание: помощь СВО (сети, свечи, гумпомощь), акции «Свеча памяти», «Блокадный хлеб» (более 1800 участников), «Георгиевская лента», кинопоказы «Перерыв на кино», «Диктант Победы», голосования за городскую среду. Итог: 13 394 участника.

10. Вовлечение в волонтерскую деятельность: Деятельность Добро.Центра, сбор корма для бездомных животных, уроки добровольчества, Школа вожатых, экологические акции («ОБЕРЕГАЙ»). Итог: 1511 участников.

11. Содействие профориентации и карьере: Организация трудоустройства несовершеннолетних (262 чел.), консультации (268 чел.), ярмарки вакансий, профориентационные встречи. Итог: 1617 участников.

Всего в мероприятиях МБУ ДМО приняло участие 24 605 участников.

Работа спортивного комплекса включает регулярную работу секций и площадок (7806 посетителей за год):

- Футбол (дети, «Акрон»): 2669 и 1150 участников.
- Волейбол (разные группы): от 50 до 469 участников.
- Алтимат: 385 участников.
- Фехтование: 416 участников.
- Спортивный туризм: 217 участников.

Общий итог участников мероприятий за отчетный период:

32 411 участников (24 605 по основной деятельности + 7 806 по спорткомплексу).

Общие выводы и рекомендации

Выводы:

- система управления МБУ «ДМО» эффективна и соответствует муниципальному уровню;
- кадровое обеспечение в целом удовлетворяет потребности учреждения, но требует повышения квалификации части сотрудников;
- материально-техническая база достаточна для выполнения основных задач, однако нуждается в модернизации.

Рекомендации:

1. Для системы управления:

- внедрить систему КРІ для оценки эффективности работы подразделений;
- усилить взаимодействие с комиссиями по делам несовершеннолетних;
- разработать программу антикризисного управления на случай технических сбоев или чрезвычайных ситуаций.

2. Для кадрового обеспечения:

- организовать курсы повышения квалификации для 30% персонала ежегодно;
- привлечь молодых специалистов (до 35 лет) для обновления кадрового состава;
- разработать систему мотивации для сотрудников, работающих с «группой риска».

3. Для материально-технической базы:

- запланировать капитальный ремонт помещений с учётом современных требований к молодёжным центрам;
- обновить техническое оборудование (проекторы, аудиосистемы, компьютеры);

- создать «точку роста» — пространство для IT-образования и проектной деятельности молодёжи;
- обеспечить доступность инфраструктуры для людей с ограниченными возможностями.

Перспективы развития:

- расширение спектра услуг (психологическая поддержка, профориентация, медиа образование);
- усиление партнёрских связей с образовательными учреждениями и бизнесом;
- внедрение инновационных форматов работы (хакатоны, мастер-классы, онлайн-проекты).